O cale câștigătoare

On Ianuarie 10, 2009

Orientează-te către atuurile leadershipului tău, fără să ignori latura pozitivă a ființei tale.

Sun Tzu ne sfătuia: " *Evită punctele tari ale inamicului și lovește-l în punctele sale slabe.* " Un conducător iscusit nu se avântă într-o bătălie unde nu sunt șanse mari de izbândă, decât doar dacă găsește o cale de a ieși învingător. Iar una din căile cele mai bune de a-și crea un avantaj real, un fel de scut protector, este de a recruta oameni din tabăra adversă.

În " *Keops și marea piramidă",* Guy Rachet, ne povestește despre expediția lui Keops în Fenicia și despre complotul diabolic care a fost pus la cale împotriva lui.

Întorcându-se din Byblos, Keops a fost întâmpinat de ofițerul său de încredere Ineki, împreună cu alți doi soldați. Nu bănuia în niciun chip că aceștia urmăreau să-l ucidă. Dar chiar înainte ca cei trei să acționeze, Kerset, fiica lui Reyen - unul dintre cei mai bogați oameni din Byblos, sări în ajutorul său și îi omorî pe doi dintre atacatori, iar pe al treilea îl răni în picior cu două săgeți chiar înainte de a fugi. Keops a scăpat nevătămat, fără nicio zgârietură, iar acum trebuia să afle cu orice preț adevărul de la atacatorul rănit.

După ce a aflat cine se ascundea de fapt în spatele complotului, în mod normal, Keops ar fi trebuit să-l omoare pe acest atacator care a dorit să-i curme viața. Dar ce decizie crezi că a luat el?

Nu pare de crezut, dar l-a lăsat în viață. Ba mai mult, împreună cu Kerset i-a pansat picioarele și l-a îngrijit cum se cuvine. Gestul său nu a fost nicidecum nesăbuit, dimpotrivă, a fost unul nobil și bine gândit. Pentru că astfel atacatorul, printr-o poruncă a îndatoririlor morale, îi va fi recunoscător și îl va putea ajuta să-i demaște pe impostori. Chiar dacă decizia lui Keops n-a fost una ușoară, el a recurs la această soluție gândindu-se la avantajele sale viitoare.

Leadership: Îți extinzi spațiul de manevră în apropierea unei imagini care te reprezintă printr-o calitate superioară pe care ai ignorat-o până acum la firea ta?

Toți oamenii fac greșeli. Conștiința responsabilă, observarea riguroasă a îndatoririlor morale, precum și respectarea unei conduite drepte, îi determină să-și recunoască greșelile, să învețe din ele și să se străduiască să le îndrepte.

Intuiția, alături de capacitatea de a manifesta un comportament gândit, i-au dictat lui Keops decizia pe care a luat-o, ajutându-l să anticipeze mai ușor alte pericole. Leadershipul are la bază aceste două calități care îți pot schimba și ție atitudinea în momentele de cumpănă. Ele oglindesc „căpetenia" propriului tău potențial, fiind acel sistem de ghidaj care nu te lasă să te abați de la drumul cel bun. Ele îți amplifică potențialul de lider printr-o pozitivă perspectivă asupra capacităților proprii.

O calitate a firii tale pe care se poate să o fi ignorat de atâtea ori este capacitatea de a fi a activ într-o inițiativă nouă, într-o manieră impetuoasă de repoziționare față de provocările exterioare imediate.

A te convinge de puterea de lider care sălășuiește în tine înseamnă să respecți limitele dintre

"formă și fond", în concordanță cu valorile pe care ți le asumi în așa fel încât să nu regreți mai târziu. Forma este dată de evenimentele neprevăzute, fondul este dat de modul în care le tratezi fără să te îndoiești de tine însuți.

Deci prima ta preocupare, ca lider, este să păstrezi întotdeauna legătura cu aceste două repere care interacționează frecvent și se completează reciproc, verificând în mod frecvent cum progresează aria ta de competență.

Imaginea care te reprezintă printr-o calitate superioară a propriei firi tale este dată de acel plus de credibilitate și celebritate pe care trebuie să-l exploatezi abil printr-un gest onorabil.

A face abstracție de vocea interioară care îți șoptește exact cum să acționezi și pe ce drum să o iei, este ca și cum cineva ți-ar distruge complet sistemul de ghidaj și ți-ar lua toată inteligența călăuzitoare. Ajungi să te comporți haotic, fără o strategie coerentă, fără o structură, fără o logică, fără o gândire integrată și o planificare care să corespundă abilităților tale și care sa-ți asigure în timp o anumită siguranță în faptele tale.

Sistemul de ghidaj îți permite să te comporți cu multă grijă în situațiile limită și să abordezi lucrurile cu multă abilitate. El face conexiunea cu latura ta pozitivă care îți accentuează personalitatea, care îți amplifică finețea în gândire și îți eliberează adevăratul potențial de lider. Acel punct de sprijin care îți amintește neîncetat de valorile tale morale, încurajându-te să le respecți chiar și atunci când ești înconjurat de oameni cărora aceste valori le lipsesc.

Orientează-te în orice situație către atuurile leadershipului tău, fără să ignori latura pozitivă a ființei tale. Tu cum atingi un nivel înalt de performanță în leadership?

Leadership: Te aștepți să beneficiezi de o ezitare provocată abil printr-o veritabilă strategie a ambiguității, din care cea mai promițătoare perspectivă este recunoașterea unei valori de superioritate care nu a fost determinată cu certitudine?

Dacă vrei într-adevăr să-ți atingi scopurile propuse fii pregătit pentru multe dezamăgiri. Pune în capul listei încrederea în forțele proprii, în scopul pe care îl urmărești să-l atingi și mai ales în partenerii de muncă (de afaceri) pe care ți-i alegi. Pentru că, ține minte foarte bine, oricât de multă încredere ai avea în propriile capacități, dacă nu-ți găsești un aliat de nădejde care să te ajute la ananghie, nu vei reuși niciodată să-ți atingi scopurile.

Așa cum artizanatul se caracterizează prin producția de obiecte executate în spiritul artei, îndeosebi a celei populare, tot astfel un nivel înalt de performanță în leadership se poate atinge prin dezvoltarea încrederii în ceilalți oameni în spiritul celor mai nobile valori etice și morale - care vin în sprijinul aprecierii tale la justa lor valoare.

Cum apreciezi tu încrederea oamenilor? Oare cum apreciază ei încrederea ta?

Recunoașterea unei valori de superioritate care nu a fost determinată cu certitudine este o deschidere către noi experiențe din care trebuie să deduci niște trăsături de personalitate care să te ridice deasupra lui "a ști" și deasupra lui "a înțelege".

O cale câștigătoare este adoptarea acelei trăsături numită generic "proces adaptiv" din care derivă, în ultimă instanță, efectul de "dominanță pozitivă".

Source: https://neculaifantanaru.com/o-cale-castigatoare.html